

Augustów, dnia 25 maja 2020 r.

OP.0003.34.2020

**Pan
Marcin Kleczkowski
Radny Miejski**

W odpowiedzi na Pana interpelację z dnia 12 maja 2020 r. pragnę Pana zapewnić, że, zarówno ja, jak i mój Zastępca, wbrew Pana twierdzeniom, wyrażonym w ww. interpelacji, w codziennych relacjach, w tym również i z Radnymi Miejskimi, przejawiamy pełen szacunek i absolutny brak uprzedzeń. Tu fundamentalne dla jakości współpracy. Proszę również Pana o takie samo podejście. Podkreślę, iż do wyłącznej kompetencji Burmistrza Miasta Augustowa jako organu stanowiącego należy kierowanie urzędem i podejmowanie decyzji kadrowych. Kategorycznie proszę o nienaruszanie ustawowych właściwości kompetencyjnych organów gminy, poprzez kierowanie określonych żądań mojego działania w stosunku do podległych mi pracowników.

Podkreślę raz jeszcze, że epidemia spowodowała wiele zmian w pracy miejskich jednostek organizacyjnych. Z pewnością Pan Radny, jak i wszyscy mieszkańcy, byli obserwatorami tych zmian. W części jednostek epidemia i wdrożone odgórne restrykcje nie pozwalały funkcjonować w pełnym zakresie. Chciałbym jednak zaznaczyć, że zarówno w Urzędzie Miejskim, jak i w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej pracownicy byli dodatkowo obciążeni zadaniami zlecanymi w związku z epidemią.

Rozumiem, że domaga się Pan zmian w wynagrodzeniu pracowników Urzędu Miejskiego. Jednak proszę pozwolić mi, jako przełożonemu pracowników Urzędu na ocenę, analizę i dokonywanie w tym zakresie decyzji, za które będę odpowiedzialny. Na dzień dzisiejszy pracownicy nie mają zmniejszonego wynagrodzenia. Rozumiem troskę radnego o budżet. Realizując zadania staram się na bieżąco reagować na zmiany czego efektem jest przedłożony projekt zmian budżetu na sesję planowaną na dzień 28 maja 2020r. Dokument ten został Panu przekazany i szczegółowo omówiony na komisji właściwej ds. budżetu w dniu 25 maja 2020r., w której Pan uczestniczył.

Zmiany wynagrodzenia w jednostkach organizacyjnych w stosunku do pracowników dokonują kierownicy tych jednostek. Pracownikom szkół, przedszkoli i żłobka nie zmieniono warunków zatrudnienia w okresie funkcjonowania w stanie epidemii. Zdecydowana większość pracowników wykonywała pracę zdalnie (nauczyciele, administracja), natomiast część pracowników obsługi przebywała w gotowości do pracy z zachowaniem pełnego wynagrodzenia zasadniczego. Pracownicy przebywające na tzw. „postojowym” nie otrzymywali zgodnie z obowiązującymi przepisami dodatku stażowego który wynosi w większości ok. 20% wynagrodzenia. W Urzędzie Miejskim w Augustowie zatrudnienie uległo obniżeniu o 6 osób w porównaniu ze stanem z początkiem roku. Wstrzymane są konkursy dotyczące naboru pracowników. Obowiązkami dodatkowo obciążono osoby pracujące. Rozważam również wstrzymanie konkursów na miejsce osób które w zw. z uprawnieniami

emerytalnymi np. rozwiążą umowy o pracę w najbliższym czasie. Na podstawie porozumienia stron w Augustowskich Placówkach Kultury zmniejszeniu został poddany czas pracy i wszyscy pracownicy łącznie z kadrą zarządzającą pracują o 1 godzinę mniej każdego dnia. Dało to oszczędność około 12,5% w skali miesiąca. W jednostkach miejskich w miarę możliwości kierownicy jednostek udzielają pracownikom zaległe i bieżące urlopy wypoczynkowe, część pracowników skierowana została na tzw. „przestojowe”. W Centrum Sportu i Rekreacji również zmniejszono od dnia 1 kwietnia 2020 r. zatrudnienie tj. nie przedłużono umów o pracę zawartych na czas określony dla sześciu pracowników zatrudnionych w Centrum Sportu i Rekreacji w Augustowie tj. trzech ratowników wodnych, dwóch sprzątaczek i jednego konserwatora. Zmniejszono od dnia 1 maja 2020 r. zatrudnienie tj. rozwiązano umowy o pracę z dwoma ratownikami wodnymi. W porozumieniu z pracownikami Dyrektor zmniejszył wymiar czasu pracy (wysokość etatów) od 1 maja od 12,5% do 25% dla 20 pracowników przebywających na przestojowym lub okresowo świadczących pracę. Efekt finansowy ww. zmian przedstawiony został w ww. projekcie uchwały w sprawie zmian budżetu. Chciałbym podkreślić, że wprowadzanie powyższych zmian przez kierowników następowało w uzgodnieniu z kadrą jednostek, która wykazała wysokie poczucie odpowiedzialności w tak trudnym czasie.

Jako organ wykonawczy Gminy Miasta Augustowa, który odpowiada za realizowanie zadań na rzecz mieszkańców i wykonanie budżetu miasta patrzę na sprawy miejskie szeroko i zgodnie z kompetencjami każdorazowo przedkładam organowi stanowiącemu proponowane zmiany do budżetu. Mając na uwadze znaczny ubytek dochodów w budżecie miejskim, wdrażamy oszczędności w każdej jednostce miejskiej, w wariantach, który jest możliwy i który zapewni sprawne działanie Miasta na rzecz mieszkańców.

z poważaniem

BURMISTRZ

Mirosław Karolczuk