

Projekt

z dnia 27 lipca 2016 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXV/.../16
RADY MIEJSKIEJ W AUGUSTOWIE**

z dnia 4 sierpnia 2016 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446) w związku z art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2014 r. poz. 191 i 1198 oraz z 2015 r. poz. 357, 1268 i 1418 oraz z 2016 r. poz. 668) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922 oraz z 2015 r. poz. 868) Rada Miejska w Augustowie po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wynagrodzenie nauczycieli stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Augustowa.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XVIII/152/15 Rady Miejskiej w Augustowie z dnia 22 grudnia 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Podl. z 2015 r. poz. 4536).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2016 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Augustowie

Filip Jerzy Chodkiewicz

REGULAMIN WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI

DZIAŁ I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek dodatków:

- a) motywacyjnego,
- b) funkcyjnego,
- c) za warunki pracy,
- d) za wysługę lat;

2) szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy.

3) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 KN.

4) Wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

§ 2. 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia, pojęcia *nauczyciel*, *szkoła*, *staż*, *związki zawodowe* - należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela*.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. *Karta Nauczyciela*,
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy.

DZIAŁ II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3. 1. Nauczycielowi przyznawany jest dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 ust. 1 *Karty Nauczyciela*.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z rozporządzeniem, o którym mowa w § 2. ust 2.

DZIAŁ III. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcje:

- 1) dyrektora,

- 2) wicedyrektora,
- 3) wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego,
- 4) opiekuna stażu,
- 5) inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub placówki.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek wypłaca się z tym miesiącem.

3. O wysokości dodatku funkcyjnego nie decyduje wymiar zatrudnienia nauczyciela.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono funkcję w zastępstwie osoby uprawnionej do dodatku, a której ciągła nieobecność w pracy przekracza 1 miesiąc.

6. W razie zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

§ 5. 1. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły lub placówki uwzględnia się liczbę oddziałów według zasad określonych w § 7.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznaje burmistrz na okres roku szkolnego.

§ 6. 1. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów szkoły lub placówki przyznaje dyrektor szkoły. Ta sama zasada obowiązuje w odniesieniu do dodatków funkcyjnych, które mogą otrzymać inne osoby.

2. Dodatek za wychowawstwo w oddziale przedszkolnym przysługuje 1-2 nauczycielom zależnie od czasu pracy oddziału.

§ 7. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora oraz nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli.

PLACÓWKI OŚWIATOWE:

Lp.	Stanowisko	Kwota dodatku w zł
1.	Dyrektor przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie:	
a.	3 - 4 oddziały	700,00
b.	5 i więcej oddziałów	800,00
2.	Dyrektor szkoły lub zespołu szkół:	
a.	do 8 oddziałów	900,00
b.	od 9 do 20 oddziałów	950,00-1100,00
c.	od 21 do 32 oddziałów	1150,00-1300,00
d.	od 33 do 45 oddziałów	1350,00-1500,00
e.	od 46 i więcej oddziałów	1550,00-1700,00
3.	Wicedyrektor szkoły	700,00
4.	Opiekun stażu (za każdego nauczyciela stażystę)	60,00
5.	Wychowawca klasy w szkole podstawowej	100,00
6.	Wychowawca klasy w gimnazjum	130,00
7.	Wychowawca w przedszkolu	100,00
8.	Wychowawca w oddziale integracyjnym	150,00

DZIAŁ IV.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 8. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy (wrzesień – luty i marzec - sierpień).

2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta Augustowa.

3. Wysokość środków na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 3,5% kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.

§ 9. 1. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego:

- 1) dla nauczycieli, w tym dla wicedyrektorów - do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dla dyrektorów szkół i przedszkoli - do 50% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczyciel otrzymuje dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji w szkole oraz wynikami diagnozy w przedszkolu;
- b) uzyskanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami egzaminów zewnętrznych, EWD;
- c) uzyskanie sukcesów edukacyjnych potwierdzonych efektami wewnętrznego badania wyników nauczania;
- d) uzyskanie sukcesów edukacyjnych w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych;
- e) podejmowanie efektywnych działań na rzecz wyrównywania braków edukacyjnych uczniów mających trudności w nauce- prowadzenie zajęć pozalekcyjnych dla uczniów mających trudności z opanowaniem podstawy programowej;
- f) podejmowanie efektywnych działań na rzecz rozwoju uczniów zdolnych- prowadzenie zajęć pogłębiających zainteresowania, wiedzę i umiejętności w wybranych dziedzinach nauki i sztuki, także kierowanie ich rozwojem;
- g) opracowywanie i wprowadzanie z efektem nowatorskich rozwiązań metodycznych lub korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki;

2) w zakresie osiągnięć wychowawczo- opiekuńczych:

- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych i opiekuńczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/ opiekunami oraz instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży;
- b) efektywne przeciwdziałanie patologiom społecznym, uzależnieniom i agresji wśród uczniów poprzez podejmowanie działań na rzecz zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży np. organizowanie wycieczek, wyjść, rajdów oraz opieka nad dziećmi i młodzieżą podczas takich imprez, realizację programów profilaktycznych itp.;
- c) prowadzenie urozmaiconej efektywnej działalności wychowawczej w klasie/grupie w przedszkolu (np. wycieczki, konkursy, imprezy, uroczystości, udział w akcjach o zasięgu miejskim oraz szerszym);
- d) prowadzenie współpracy z rodzicami poprzez aktywne formy przekazu informacji, warsztaty, prelekcje, stosowanie nowoczesnych metod komunikacji;

3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

- a) opracowanie innowacji pedagogicznych;
- b) uzyskanie efektów edukacyjnych i wychowawczych wdrażanych innowacji pedagogicznych potwierdzone wynikami ewaluacji.

4) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

- a) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji, poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego;
- b) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia, zajęcia koleżeńskie
- c) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole lub placówce,

- d) efektywne wypełnianie zadań z zakresu organizacji pracy szkoły: administrowanie strony internetowej, e-dziennika itp.
- 5) w zakresie realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.
- a) aktywność na rzecz dzieci o specjalnych potrzebach edukacyjnych, podejmowanie inicjatyw w tym zakresie;
 - b) efektywne działania w kierunku rozszerzenia oferty edukacyjnej szkoły;
 - c) szczególna troska o wychowanie patriotyczne dzieci i młodzieży;
 - d) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji;
 - e) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczymi i edukacyjnym;
 - f) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły lub placówki w środowisku lokalnym, promocja szkoły lub placówki w środowisku lokalnym.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor, biorąc pod uwagę osiągnięcia nauczyciela w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku.

§ 10. 1. Kryteria przyjętego przyznawania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół i placówek oświatowych są następujące:

- 1) za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze (w tym: innowacje pedagogiczne i eksperymenty, wyniki dydaktyczne uczniów, skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych w placówce, sukcesy edukacyjne, sportowe i artystyczne uczniów, organizowanie pomocy uczniom potrzebującym pomocy, bądź inna aktywność ukierunkowana na pracę nauczyciela i ucznia),
- 2) inicjatywa w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz oszczędności w ramach budżetu, w tym :
 - a) pozyskiwanie środków unijnych,
 - b) pozyskiwanie z inicjatywy własnej dyrektora,
 - c) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania placówki,
- 3) sprawne zarządzanie placówką, w tym: terminowość i rzetelność sprawozdawczości, własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz wspieranie doskonalenia zawodowego nauczycieli, efektywna współpraca z rodzicami, skuteczne rozwiązywanie problemów i inne,
- 4) działalność na rzecz środowiska lokalnego (różnorodność ofert, promocja szkoły bądź placówki),
- 5) wzbogacenie bazy szkolnej placówki,
- 6) samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych, rozwijanie współdziałania statutowych organów placówki ze środowiskiem.

2. Dodatek motywacyjny przyznawany jest po pół roku pracy na stanowisku dyrektora.

DZIAŁ V. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 11. 1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w uciążliwych warunkach pracy.

2. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy, o których mowa w § 9 pkt 1 - 4 rozporządzenia wynosi 150 zł miesięcznie.

3. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielom dyrektor, a dyrektorowi burmistrz.

DZIAŁ VI. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA

§ 12. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Miejską w Augustowie na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłacane jest po przedłożeniu przez nauczycieli oświadczeń w sprawie zrealizowanych godzin nadwymiarowych w danym okresie. Wzór tych oświadczeń oraz terminy, w jakich oświadczenia te powinny być składane przez nauczycieli określa dyrektor.

4. Liczbę godzin nadwymiarowych, za które należy wypłacić nauczycielowi wynagrodzenie w danym miesiącu, oblicza się uwzględniając zasadę zaokrąglenia zgodnie z ust. 2. Zaokrąglenia tego dokonuje się jeden raz w miesiącu, na koniec okresu obejmującego pełne tygodnie tego miesiąca, z których liczba godzin nadwymiarowych uwzględniana jest jako podstawa obliczenia wynagrodzenia z tego tytułu za dany miesiąc.

5. Zasadę, o której mowa w ust. 4 stosuje się również w odniesieniu do nauczycieli, którzy w poszczególnych okresach roku szkolnego realizują różny plan zajęć, z zastrzeżeniem, że w odpowiednim okresie roku szkolnego ich tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin jest wyższy niż określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub w przepisach wydanych na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 tej ustawy i odpowiednio niższy od tego wymiaru – w innych okresach roku szkolnego.

DZIAŁ VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 13. W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.

§ 14. 1. 65% funduszu nagród przekazywana jest bezpośrednio do przedszkoli, szkół i placówek, z przeznaczeniem na nagrody dyrektora.

2. 35% funduszu nagród przeznacza się na Nagrody Burmistrza Miasta Augustowa. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na Nagrody Burmistrza Miasta Augustowa.

3. Nagrodę Burmistrza Miasta Augustowa stanowi kwota do jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z wykształceniem magisterskim – w danym roku szkolnym - ustalonego przez Ministra Edukacji Narodowej rozporządzeniem w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

4. Nagroda Dyrektora szkoły nie może być niższa niż kwota 500,00 zł brutto i nie może przekraczać kwoty jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim – w danym roku szkolnym – ustalona przez Ministra Edukacji Narodowej rozporządzeniem w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego.

5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłacane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, uroczystości szkolnych lub w innych szczególnie uzasadnionych przypadkach.

DZIAŁ VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 15. 1. Zmiany w regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy.

3. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

4. Treść niniejszego regulaminu uzgodniono ze związkami zawodowymi działającym w sferze edukacji na terenie gminy Miasta Augustowa.

UZASADNIENIE

Zmiana regulaminu wynagradzania nauczycieli wynika z konieczności zwiększenia motywacji do pracy, urealnienia dodatków do wynagrodzeń proporcjonalnie do nakładanych obowiązków na nauczycieli funkcyjnych i na kierowników zakładów pracy.