

**UCHWAŁA NR LII/508/18
RADY MIEJSKIEJ W AUGUSTOWIE**

z dnia 28 sierpnia 2018 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, 1000, 1349 i 1432) w związku z art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967) Rada Miejska w Augustowie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XV/125/12 Rady Miejskiej w Augustowie z dnia 27 czerwca 2012 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej (Dz. Urz. Woj. Podlaskiego z 2012 r. poz. 2117).

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Augustowie

Filip Jerzy Chodkiewicz

Regulamin określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej

§ 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których organem prowadzącym jest Miasto Augustów.

§ 2. W budżecie organu prowadzącego szkoły/przedszkola tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z tym, że:

1. 65 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
2. 35% środków funduszu przeznacza się na nagrody burmistrza.

§ 3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę/przedszkole, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły/przedszkola i działalności pozaszkolnej.

§ 4. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu przynajmniej 1 roku w danej szkole lub przedszkolu.

§ 5. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody burmistrza miasta występuje:

- 1) dyrektor szkoły lub przedszkola dla nauczyciela zatrudnionego w szkole lub przedszkolu, po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną,
- 2) kierownik Wydziału Edukacji i Sportu dla dyrektora szkoły lub przedszkola,
- 3) zakładowe organizacje związkowe dla nauczyciela będącego członkiem tego związku.

2. Wnioski, o których mowa w ust. 1 składa się do dnia 30 września każdego roku. W przypadku nagród na zakończenie roku szkolnego do 15 maja, w innych przypadkach na 30 dni przed datą wręczenia.

3. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły/przedszkola,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) ocenę pracy pedagogicznej,
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

§ 6. 1. Nauczyciel szkoły/przedszkola niezależnie od przyznanej mu w ciągu roku szkolnego nagrody dyrektora może otrzymać nagrodę burmistrza miasta.

2. Nagroda dyrektora szkoły/przedszkola nie może być wyższa od nagrody burmistrza miasta.

§ 7. 1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada najwyższą ocenę pracy pedagogicznej lub przed upływem roku otrzymał pozytywną ocenę dorobku zawodowego za okres stażu oraz spełnia odpowiednio co najmniej pięć z następujących kryteriów:

1) W zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem się uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych oraz zawodów sportowych i artystycznych szczebla ponadшкольного,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi problemy w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- g) prowadzi znaczącą działalność w klasie, szkole lub przedszkolu przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w zajęciach pozalekcyjnych i imprezach kulturalnych,
- h) posiada udokumentowane wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami.

2) W zakresie pracy opiekuńczej:

- a) organizuje pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom, będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi udokumentowaną działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży w szczególności palenia tytoniu, alkoholizmu i narkomanii,
- c) organizuje współpracę z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub przedszkola, rozwija formy współdziałania szkoły lub przedszkola z rodzicami,
- e) sprawuje opiekę nad organizacjami szkolnymi, w tym efektywnie działa w stowarzyszeniach pracujących na rzecz dzieci i młodzieży.

3) W zakresie działalności pozaszkolnej i doskonalenia własnego warsztatu pracy:

- a) bierze udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) wprowadza innowacyjne metody pracy, które przynoszą udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
- c) kieruje zespołem samokształceniowym lub jest aktywnym jego członkiem,
- d) prowadzi lekcje otwarte dla nauczycieli,
- e) opracowuje nowatorskie materiały metodyczne,
- f) pracuje w zarządach fundacji i stowarzyszeń.

2. Nagroda może być przyznana dyrektorom szkół i przedszkoli, którzy również uzyskują znaczące efekty w zakresie:

- 1) wzorowej organizacji pracy szkoły/przedszkola,
- 2) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
- 3) dbałości o bazę szkolną lub przedszkolną i jej rozwój,
- 4) inicjowania różnorodnych działań we współpracy z radą pedagogiczną służących podnoszeniu jakości pracy szkoły/przedszkola,
- 5) osiągania przez szkołę, przedszkole dobrych wyników nauczania i wychowania w tym osiągnięć sportowych i artystycznych oraz licznego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych i krajowych,

- 6) współpracy ze środowiskiem szkoły/przedszkola oraz innymi organizacjami, stowarzyszeniami i instytucjami pracującymi na rzecz oświaty,
- 7) pozyskiwania sponsorów świadczących usługi materialne na rzecz szkoły/przedszkola,
- 8) rozwijania aktywności społecznej uczniów poprzez organizowanie współpracy ze szkołami z terenu innych miejscowości krajów Unii Europejskiej,
- 9) udziału w programach edukacyjnych Unii Europejskiej,
- 10) wzorowej współpracy z rodzicami uczniów,
- 11) dbałości o promocję szkoły/przedszkola w środowisku lokalnym.

§ 8. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda burmistrza, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 9. Burmistrz może z własnej inicjatywy przyznać nagrodę nauczycielowi, o którym mowa w § 7, w tym przypadku wniosek nie podlega opiniowaniu.