

OP.0003.92.2019

Pan

Wojciech Walulik

Radny

Rady Miejskiej w Augustowie

W odpowiedzi na interpelację Pana Radnego z dnia 21 października 2019 r. uprzejmie informuję:

Ad. 1. Zakres obowiązków dyrektora określa ustawa Prawo oświatowe i nie jest on powiązany z wysokością dodatku funkcyjnego. Dodatki funkcyjne przyznawane są na podstawie ustawy Karta Nauczyciela oraz Uchwały Nr LIII/519/18 Rady Miejskiej w Augustowie z dnia 21 września 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

Wysokość dodatku funkcyjnego została ustalona w ww. uchwale i jest uzależniona od liczby oddziałów. W roku szkolnym 2019/2020 zgodnie z liczbą oddziałów dodatki kształtują się następująco:

Jednostka	Dodatek funkcyjny wg uchwały	Dodatek funkcyjny przyznany na rok szkolny 2019/2020	% dodatku przyznanego do maksymalnego rok szkolny 2019/2020	Liczba oddziałów w porównaniu do poprzedniego roku szkolnego
SP2	do 1500,00	1200,00	80%	5 oddziałów mniej
SP3	do 1800,00	1500,00	83%	4 oddziały mniej
SP4	do 1200,00	1100,00	92%	1 oddział mniej
SP6	do 1200,00	900,00	75%	bez zmian
P1	do 800,00	800,00	100%	bez zmian
P2	do 1100,00	1100,00	100%	1 oddział więcej
P3	do 1100,00	700,00	64%	bez zmian
P4	do 800,00	700,00	88%	bez zmian
P6	do 1100,00	950,00	86%	bez zmian

Zgodnie z powyższymi danymi, dodatki funkcyjne dyrektorów w roku szkolnym 2019/2020 kształtują się na poziomie 64% - 100% maksymalnych dopuszczalnych kwot przewidzianych uchwałą.

Dodatek motywacyjny nie jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia nauczyciela. Jego przyznanie i wysokość zależy od jakości świadczonej przez nauczyciela pracy. To Burmistrz określa wysokość dodatków oraz okres na jaki dodatek jest przyznany. Z uwagi na uznaniowy charakter dodatku motywacyjnego Burmistrz może go ustalić dowolnie.

Analizując dodatki motywacyjne dyrektorów na przestrzeni lat 2015-2019 należy zauważyć, że Pan, jako Burmistrz Miasta, niejednokrotnie ustalał dodatki na poziomie 0% np. dyrektor jednego z przedszkoli przez 2,5 roku miał dodatek motywacyjny na poziomie 0% (w latach 2016-2018). W dokumentacji Urzędu Miejskiego oraz w aktach osobowych tych dyrektorów nie

odnaleziono cytując: „zadań, przedsięwzięć przydzielonych dyrektorom, które nie zostały wykonane z należytą starannością, rażącymi błędami”. Dodatki na poziomie 0% zostały po raz pierwszy w historii ustalone w kadencji 2014-2018.

Burmistrz Miasta odbył lub odbędzie indywidualne rozmowy z dyrektorami w sprawie przyznanych dodatków. Sprawy na linii pracownik-pracodawca nie powinny być przedmiotem debaty publicznej, w tym na forum internetowym.

Ad. 2

Oceniając pracę dyrektorów przedszkoli Nr 2 i 3 brane były pod uwagę kryteria zawarte w uchwale. Dyrektor P2, oprócz podstawowych zadań nakładanych na dyrektora przez ustawę, podjęła liczne inicjatywy zmierzające do poprawy warunków oferty przedszkola oraz bazy lokalowej przedszkola. Natomiast oceniając pracę dyrektora P3 dopatrzono się licznych nieprawidłowości m.in. przeprowadzenie rekrutacji do przedszkola z istotnym naruszeniem przepisów prawa czy narażeniem organu prowadzącego na straty finansowe w postaci kosztów utrzymania dodatkowego oddziału.

Ad.3

Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego podstawowym kryterium jest liczba oddziałów. W przedszkolu powyżej 5 oddziałów może on wynosić do 1100,00 zł i taki został przyznany dyrektorowi P2, w którym jest 9 oddziałów. Natomiast w SP2 jest obecnie 30 oddziałów i dodatek może być w wysokości maksymalnie 1500,00 zł został przyznany na poziomie 1200,00 tj. 80% maksymalnego. Dyrektor SP2 przy zarządzaniu szkołą ma do dyspozycji wicedyrektora oraz pracowników „biurowych” w wymiarze 5,6 etatu. Dyrektor P2 zarządza jednostką praktycznie jednoosobowo przy pomocy głównego księgowego.

Ad. 4

Zgodnie z przepisami prawa dodatkowe stanowiska kierownicze tworzy się w szkole za zgodą organu prowadzącego. Kiedy Pan, jako Burmistrz Miasta, tworzył stołówkę miejską, nie zaplanował Pan w SP3 stanowiska kierownika stołówki. W SP3 w ramach stołówki zatrudniony jest personel na 8,75 etatu (w tym 1 etat intendenta). Dodatkowo w SP3, jako jedynej szkole, zatrudniony jest kierownik gospodarczy na 0,875 etatu. W związku z liczną obsadą stołówki w SP3 dyrektor szkoły nie jest dodatkowo obciążony funkcją kierownika stołówki.

Ad. 5

Burmistrz Miasta, szanując autonomię dyrektorów, nie wkracza w kompetencje pracodawcy wobec pracowników placówek i nie wydaje wytycznych dyrektorom co do wynagradzania pracowników kierowanych przez nich jednostek. Wzajemne szanowanie swoich kompetencji jest fundamentem uczciwej współpracy i jasnego podziału odpowiedzialności.

W związku z powyższym oraz z powodu braku inicjatywy ze strony dyrektorów w tym zakresie, Burmistrz nie podejmował rozmów z dyrektorami placówek oświatowych, których pracownicy brali udział w strajku na temat utraconych wynagrodzeń pracowników oświaty. Jednocześnie Burmistrz podkreślał kilkakrotnie, odpowiadając na pytania radnych podczas sesji, że kwestia wynagrodzeń leży po stronie dyrektorów placówek.

Zastępca Burmistrza oraz Kierownik Wydziału Edukacji i Sportu kilkakrotnie spotykali się z dyrektorami przed i podczas trwania strajku, w celu wsparcia dyrektorów w prawidłowej organizacji pracy jednostek i zapewnienia bezpiecznych warunków uczniom na czas strajku.

Na spotkaniu w dniu 30 sierpnia 2019 r. Kierownik Wydziału Edukacji i Sportu podziękowała Dyrektorom za ostatni rok szkolny w tym za okres strajku.

Ad. 6

Burmistrz zapowiedział wizyty gospodarskie w każdej z jednostek i sukcesywnie będą odbywały się spotkania z Dyrektorami. Dyrektorzy zostali również zaproszeni do odbywania spotkań indywidualnych z Burmistrzem. Do dnia dzisiejszego odbyły się spotkania z dyrektorami Szkoły Podstawowej Nr 6, Przedszkola Nr 2 i Nr 3.

Z poważaniem

Z up. BURMISTRZA
Zastępca Burmistrza
Filip Jerzy Chodkiewicz



