

Augustów, 17 marca 2020 r.

OP.0003.19.2020

Pani
Izabela Agnieszka Piasecka
Radna
Rady Miejskiej w Augustowie

Ad.1. Docierają do nad informacje o planowanych zwolnieniach pracowników administracyjnych w szkołach. Np. w szkole podstawowej nr 3 podobno ma zostać zwolnionych 7 z 30 pracowników administracji i kadry pomocniczej. Bardzo proszę o potwierdzenie tej informacji. Czy to prawda, że jest to spowodowane zmniejszeniem ilości dzieci w szkole. Jak dużo mniej będzie uczyć się dzieci w przyszłym roku? Proszę o wyjaśnienie czy w związku z tym zmniejszyła się również powierzchnia do sprzątania? O ile zmniejszyła się ilość posiłków, że mają być zlikwidowane etaty w kuchni. Jak wygląda sytuacja w pozostałych placówkach?

Szkoły i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Miasto Augustów, rozpoczęły rekrutację na nowy rok szkolny. Na jej podstawie placówki w terminie do 21 kwietnia br. przygotowują projekt arkusza organizacyjnego na rok szkolny 2020/2021. Arkusz, przygotowany zgodnie z obowiązującymi przepisami, zawiera m.in. informacje o zatrudnionych pracownikach (pedagogicznych i niepedagogicznych), szczegóły organizacji każdej jednostki oświatowej na dany rok szkolny, w tym liczbę nauczycieli ogółem, liczbę oddziałów, liczbę uczniów w poszczególnych oddziałach, czas pracy przedszkola, ogólną liczbę godzin, stopnie awansu zawodowego nauczycieli.

Wzorem lat ubiegłych Burmistrz Miasta przekazał podległym szkołom i przedszkolom zasady do opracowania arkuszy organizacji na kolejny rok szkolny 2020/2021.

Zgodnie z przekazanymi zasadami dokonano standaryzacji zatrudnienia pracowników administracji i obsługi. Standaryzacja stanowi procedurę ujednoczenia stanowisk kadry administracyjno-obługowej oraz powiązania ilości etatów w zależności od ilości uczniów w szkołach. Obecnie trwają rozmowy z dyrektorami podległych szkół w zakresie ostatecznej liczby etatów, która zapewni optymalizację wydatków, a jednocześnie nie spowoduje pogorszenia standardów funkcjonowania szkół.

Po przedstawieniu w ww. terminie projektu arkusza, będzie możliwe stwierdzenie czy i jaki ruch kadrowy, zarówno na stanowiskach pedagogicznych jak i niepedagogicznych, nastąpi. Decyzję w tej materii podejmuje pracodawca, czyli dyrektor szkoły.

Ad.2. W związku z licznymi prośbami mieszkańców Lipowca, ale mniemam, że też z innych dzielnic, zwracam się z wnioskiem o zainicjowanie spotkania z właścicielami lub administratorami gruntów, przez które przebiegają leśne trasy spacerowe i rowerowe. Mieszkańcy zwracają uwagę na brak koszy na śmieci. Należałoby znaleźć jakieś wspólne rozwiązanie w celu zainstalowania koszy przy najbardziej uczęszczanych szlakach.

Urząd Miejski przesłał Starostwu Powiatowemu w Augustowie oraz Państwowemu Gospodarstwu Leśnemu Lasy Państwowe Nadleśnictwo Augustów korespondencję w sprawie zainicjowania spotkania z właścicielami lub administratorami gruntów, przez które przebiegają leśne trasy spacerowe i rowerowe w sprawie ustawienia pojemników na odpady komunalne. Po otrzymaniu informacji zwrotnej niezwłocznie prześlemy treść odpowiedzi ww. instytucji.

Gmina Miasto Augustów przy realizacji rewitalizacji Parku Herberta w Augustowie zakupiła i ustawiła 12 sztuk śmietniczek ulicznych na odpady komunalne oraz 3 sztuki pojemników na psie odchody. Dodatkowo zostaną ustawione 2 pojemniki typu SM – 240 na działce o numerze ewidencyjnym 922/2 należącej do Gminy Miasta Augustów (teren leśny między ul. Jeziorną a jeziorem Białym).

Ad. 3. W ostatnim czasie zwracałam uwagę, że nie funkcjonują lampy przy bulwarach. Na odcinku od dawnego POSTiW-u do przystani przy Hetmanie nie pali się ich 60. Jaka jest przyczyna tego stanu i czy w końcu ten problem zostanie rozwiązany?

Przyczyną awarii latarni na odcinku od POSTiW-u do przystani przy Hotelu Hetman był między innymi uszkodzony kabel linii oświetleniowej. Oprawy miały uszkodzone układy zapłonowe, na dostawę których trzeba czekać ponad dwa miesiące. Awaria kabla została już usunięta, a układy zapłonowe są sukcesywnie wymieniane przez firmę prowadzącą konserwację oświetlenia na terenie miasta.

Ad.4. Od 1 stycznia zostało podniesione najniższe wynagrodzenie. Z uwagi na to, w wielu jednostkach, spowodowało to spłaszczenie płac. Niektóre sytuacje są kuriozalne. W chwili obecnej zdarza się, że osoby, które zajmują stanowiska o zwiększonej odpowiedzialności mają wynagrodzenie takie jak pracownicy na szeregowych stanowiskach. W planach

budżetów jednostek na ten rok były podwyżki dla pozostałej załogi, żeby uniknąć tzw. urawniłowki, znanej w historii. Sytuacja taka może doprowadzić do konfliktu, a w efekcie utraty części doświadczonych pracowników. Wiemy jaki jest w tej chwili rynek kadrowy. Ostrzegam – ratowanie budżetu miejskiego nie może odbywać się kosztem pracowników jednostek urzędu. Proszę o informację kiedy, w jakich placówkach i na jakim poziomie planowany jest wzrost płac?

Planując wydatki na wynagrodzenia tak jak inne wydatki należy zgodnie z ustawą o finansach publicznych realizować je w sposób celowy i oszczędny, z zachowaniem zasad: uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów i optymalnego doboru metod i środków służących osiągnięciu założonych celów.

Wydatki na wynagrodzenia wraz z pochodnymi przedstawiają się następująco:

Rok 2018 – wykonanie: **39,270 mln zł,**

Rok 2019 – wykonanie: **43,156 mln zł,**

Rok 2020 – plan wraz z rezerwami na wynagrodzenia: **47,536 mln zł,**

Tak znaczące zwiększenie środków na wynagrodzenia wynika z wielu czynników dotyczących m.in.: zwiększenia kwoty minimalnego wynagrodzenia, zmiany wynagrodzeń nauczycieli, indywidualnych zaszeregowania pracowników. Istotne przy planowaniu wydatków na wynagrodzenia są też zmiany organizacyjne w poszczególnych jednostkach, które wynikają zarówno ze zmian przepisów prawa jak i zakresu działania, liczby oddziałów w przedszkolach, klas w szkołach podstawowych itp.

Jak Pani widzi, uwzględniając możliwości budżetowe, dokładam wszelkich starań aby przy zachowaniu zasad uzyskiwania najlepszych efektów z danych nakładów nasi pracownicy otrzymywali adekwatne wynagrodzenia. Zależy mi nie tylko na najlepszych wynikach pracy, ale też na satysfakcji pracowników owocującej chęcią rozwoju i utrzymaniem długotrwałej relacji z instytucją zatrudniającą. Jestem zwolennikiem zwiększenia wynagrodzeń szczególnie wyróżniającym się pracownikom na których „barkach” spoczywa odpowiedzialność za realizację poszczególnych zadań. Jestem też odpowiedzialny za bezpieczeństwo finansowe Miasta, we wszystkich obszarach działalności.

Trudno mi się odnieść do Pani stwierdzeń, że „w planach jednostek na ten rok były zabezpieczone podwyżki dla pozostałej załogi, aby uniknąć tzw. urawniłowki, znanej

z historii”. Przedstawiłem powyżej, jak bardzo wzrósł plan wydatków na wynagrodzenia w porównaniu do poszczególnych lat. Uważam, że odnoszenie sytuacji wzrostu płac w miejskich jednostkach do glajchsztaltowania nie jest odniesieniem słusznym. W podnoszeniu płac pracownikom miejskich jednostek odnaleźć można wiele aspektów pozytywnych. Nie zasługują też one na miano unifikacji prowadzonej „na siłę”. Z rozmów z pracownikami jednostek wynika jasno, że podniesienie ich płac rodzi po ich stronie zadowolenie i powoduje większą motywację do pracy.

Odnosząc się do Pani stwierdzenia, że „niektóre sytuacje są kuriozalne” chciałbym prosić o doprecyzowanie, o jakie dokładnie sytuacje chodzi, aby móc się rzetelnie do nich ustosunkować lub wyjaśnić.

Przedstawiając propozycje budżetowe kieruje się zasadą bezpieczeństwa i stabilności finansów Miasta. Uwzględniając spadek dochodów Miasta z tytułu subwencji wyrównawczej o 1,7 mln zł a także zmiany w PIT, w wyniku których Miasto otrzyma mniej dochodów z tego tytułu, w korelacji w kilkumilionowym wzroście wydatków związanych z kosztami funkcjonowania Miasta w tym wynagrodzeń, należy bardzo ostrożnie podejść do wydatkowania środków publicznych na każdy cel, szczególnie w dobie niepewności związanych z Covid-19 i wpływu epidemii na gospodarkę. Proszę zauważyć, że obecna sytuacja w Polsce i na świecie nie pozostanie bez wpływu na rynek pracy. Podejmowanie w tej chwili pochopnych decyzji może przynieść negatywne skutki w przyszłości. Odnosząc się do Pani stwierdzenia, iż „wiemy, jaki jest obecnie rynek kadrowy”, pragnę zauważyć, iż jedną z jego istotnych cech obecnie jest duża niepewność, zwłaszcza po stronie pracowników.

Niemniej jednak po pierwszym półroczu, o ile analiza danych finansowych na to pozwoli zamierzam, w miarę możliwości, w oparciu o rzetelną analizę, wygospodarować środki na zabezpieczenie ewentualnych podwyżek wynagrodzeń.

Z poważaniem

Zastępca Burmistrza Miasta Augustowa

Filip Jerzy Chodkiewicz

