

Augustów, 14 grudnia 2020 r.

OP.0003.137.2020

Pan

Tomasz Dobkowski

Radny Rady Miejskiej w Augustowie

Odpowiadając na Pana interpelację z dnia 3.12.2020 r. uprzejmie informuję, że w sprawie z powództwa byłej pracownicy Urzędu Miejskiego w Augustowie w dniu 16 listopada 2020 r. zapadł wyrok w I instancji, który nie jest prawomocny. Pozwany Urząd Miejski w tej chwili oczekuje na pisemne uzasadnienie wyroku.

Sąd Rejonowy zasądził od Urzędu Miejskiego kwotę około 38.500,00 zł, na co składa się kwota roszczenia i inne koszty w sprawie. Ostateczna kwota do zapłaty może być inna ze względu na ewentualne odsetki oraz fakt, że sprawa może również być rozpoznawana w II instancji ze względu na dalszą drogę odwoławczą tj. wniesienie apelacji.

W sprawie pozwany został Urząd Miejski jako pracodawca, jednakże do sprawy przyłączył się Pan Wojciech Walulik w charakterze interwenienta ubocznego. Ostatecznie po prawomocnym zakończeniu sprawy, Miasto będzie mogło wystąpić z roszczeniem regresowym przeciwko ujawnionemu sprawcy mobbingu.

Odnosząc się do kwestii pozwania Urzędu Miasta to definicję pracodawcy zawiera art. 3 kodeksu pracy. W myśl tego przepisu pracodawcą jest jednostka organizacyjna, choćby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one pracowników.

Oznacza to, że w razie np. rozwiązania umowy o pracę pracownicy powinni pozywać urząd gminy lub miasta, a nie prezydenta, wójta czy burmistrza lub samą gminę. I tak też stało się w przedmiotowej sprawie. Powódka pozwała Urząd Miejski jako byłego pracodawcę, natomiast pracodawca (po ewentualnym ostaniu się orzeczenia Sądu I instancji) będzie realizował żądanie odszkodowawcze wobec sprawcy, na które będą składały się m.in. koszty poniesione w związku z realizacją ww. wyroku.

Z poważaniem

Z up. BURMISTRZA
Zastępcą Burmistrza
Filip Jerzy Chodkiewicz