

**UCHWAŁA NR XXIII/173/13  
RADY MIEJSKIEJ W AUGUSTOWIE**

z dnia 18 stycznia 2013 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591; Dz. U. z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806; z 2003r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568; z 2004r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203; z 2005r. Nr 172, poz. 141, Nr 175, poz. 1457; z 2006r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337; z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218; z 2008r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458; z 2009r. Nr 52, poz. 420 i 157, poz. 1241; z 2010r. Nr 28, poz. 142, Nr 28, poz. 146, Nr 40, poz. 230 i Nr 106, poz. 675; z 2011r. Nr 21, poz. 113, Nr 134, poz. 777, Nr 149, poz. 887 i Nr 217, poz. 1281 oraz z 2012r. poz. 567) w związku z art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674, Dz. U. Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600; z 2007r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 1103, Nr 176, poz. 1238 i Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821; z 2008r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505; z 2009r. Nr 1, poz. 1 i Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572 i Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706; z 2011r. Nr 149, poz. 887 i Nr 205, poz. 1206 oraz z 2012 r. poz. 908 i 1544) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181; z 2006r. Nr 43 poz. 293; z 2007r. Nr 56, poz. 372; z 2008r. Nr 42, poz. 257; z 2009r. Nr 52, poz. 422 i Nr 222, poz. 1755; z 2010r. Nr 131, poz. 885; z 2011r. Nr 161, poz. 967 oraz z 2012r. poz.790) Rada Miejska w Augustowie po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wynagrodzenie nauczycieli stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Augustowa.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XI/83/11 Rady Miejskiej w Augustowie z dnia 28 grudnia 2011r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego.

Przewodnicząca Rady  
Miejskiej w Augustowie

**Krystyna Wilczewska**

Załącznik do Uchwały Nr XXIII/173/13  
Rady Miejskiej w Augustowie  
z dnia 18 stycznia 2013 r.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli**

### **DZIAŁ I.**

#### **Postanowienia ogólne**

**§ 1.** Regulamin określa wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i placówkach prowadzonych przez gminę Miasto Augustów.

**§ 2.** Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz.674 z późn.zm.),
- 2) Ustawie o systemie oświaty – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 7 września 1991r. o systemie oświaty ( Dz.U. z 2004r. Nr 256, poz.2572 z późn.zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Miasto Augustów,
- 4) nauczycielu – należy przez to rozumieć również wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt. 3,
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie Załącznika do Uchwały Nr XII/96/12 Rady Miejskiej w Augustowie z dnia 29 lutego 2012r.

### **DZIAŁ II.**

#### **Dodatek za wysługę lat**

**§ 3.** 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art.33 ust.1 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.Nr 22 poz.181 z późn. zm.).

### **DZIAŁ III.**

#### **Dodatek motywacyjny**

**§ 4.** Dodatki motywacyjne przyznaje z własnej inicjatywy:

1) Burmistrz - dyrektorom szkół prowadzonych przez Miasto Augustów.

2) Dyrektor szkoły - zatrudnionym nauczycielom.

**§ 5.** Dodatki motywacyjne są przyznawane na okres jednego semestru szkolnego.

**§ 6.** 1. Dodatki motywacyjne mogą być przyznawane w wysokości do 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

2. Ogólna kwota przyznawanych dodatków motywacyjnych dla nauczycieli w ciągu roku w danej szkole wynosi 3,5% rocznego wynagrodzenia zasadniczego oraz musi się mieścić w rocznym planie środków w tej szkole.

3. Ogólna kwota dodatków motywacyjnych dla dyrektorów szkół, w wysokości 30% rocznego wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów zostaje zabezpieczona w budżecie szkoły.

**§ 7.** Prawo do dodatku motywacyjnego mają wszyscy nauczyciele niezależnie od formy lub wymiaru zatrudnienia.

**§ 8.** Dodatek w wysokości do 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mogą otrzymać nauczyciele, którzy bez zastrzeżeń wykonują swoje obowiązki oraz :

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

a) dostosowują treści nauczania do poziomu możliwości ucznia,

b) osiągają wysokie wyniki w pracy z uczniem zdolnym, potwierdzone udziałem uczniów w konkursach zinteressowań i przedmiotowych, zawodach sportowych,

c) prowadzą nieodpłatnie dodatkowe zajęcia z uczniami mającymi trudności w nauce i sprawiającymi problemy wychowawcze,

d) przygotowują uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych oraz zawodów sportowych,

2) w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej:

a) są organizatorami lub współorganizatorami wycieczek, biwaków, zielonej szkoły, uroczystości i imprez szkolnych, zawodów sportowych i rekreacyjnych,

b) organizują pomoc i opiekę uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej i materialnej,

c) umiejętnie i skutecznie organizują współpracę z rodzicami,

3) w zakresie organizacji pracy:

a) przyczyniają się do wzbogacenia pracowni w środki dydaktyczne,

b) dbają o wystrój i estetykę klasopracowni,

c) podnoszą swoje kwalifikacje.

**§ 9.** Dodatek motywacyjny w wysokości do 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mogą otrzymać nauczyciele, którzy otrzymali wyróżniającą ocenę pracy, spełniają warunki wymienione w § 8, a ponadto :

1) w zakresie pracy dydaktycznej :

a) mają udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniem zdolnym, potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach oraz zawodach sportowych,

b) przygotowują uczniów do konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu województwa,

c) stosują w procesie dydaktycznym nowoczesne i skuteczne metody pracy,

- d) współpracują z Okręgową Komisją Egzaminacyjną,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej :
- a) są inicjatorami i organizatorami uroczystości szkolnych i środowiskowych,
  - b) podejmują efektywne działania w celu pomocy uczniom ze środowisk zdemoralizowanych i zagrożonych demoralizacją,
  - c) opiekują się organizacjami młodzieżowymi działającymi na terenie szkoły,
- 3) w zakresie organizacji pracy :
- a) podnoszą swoje kwalifikacje poprzez ukończenie studiów podyplomowych, kursów kwalifikacyjnych podwyższających kwalifikacje lub uprawniających do nauczania drugiego przedmiotu,
  - b) wyróżniają się szczególnym zaangażowaniem w pracy społecznej na rzecz szkoły i lokalnego środowiska,
  - c) pełnią dodatkowe funkcje wynikające z organizacji pracy szkoły.

**§ 10.** Dodatek w wysokości do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mogą otrzymać nauczyciele, którzy spełniają warunki wymienione w § 8 i 9, a ponadto :

- 1) w zakresie pracy dydaktycznej :
- a) mają laureatów konkursów i olimpiad przedmiotowych, zawodów sportowych na szczeblu centralnym,
  - b) w realizacji procesu dydaktycznego stosują innowacje pedagogiczne, programy autorskie i upowszechniają w formie publikacji efekty swojej pracy,
  - c) posiadają udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczo - wychowawczej :
- a) są inicjatorami i współorganizatorami wymiany międzynarodowej dzieci i młodzieży,
  - b) propagują osiągnięcia szkoły, miasta na forum regionalnym i centralnym,
- 3) w zakresie organizacji pracy :
- a) biorą udział w pracach komisji egzaminacyjnych, ośrodków doskonalenia nauczycieli,
  - b) uczestniczą w realizacji zadań wynikających z przystąpienia do programów edukacyjnych Unii Europejskiej, dotyczących integracji młodzieży i kadry pedagogicznej.

**§ 11.** Dodatek w wysokości do 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego mogą otrzymać dyrektorzy szkół, którzy bez zastrzeżeń wypełniają swoje obowiązki, a ponadto wyróżniają się:

- 1) prowadzeniem perspektywicznej polityki kadrowej,
- 2) podnoszeniem swoich kwalifikacji w zakresie organizacji i zarządzania oraz nadzoru pedagogicznego,
- 3) najwyższą oceną pracy,
- 4) umiejętnym wykorzystaniem ewaluacji pracy szkoły w planowaniu jej rozwoju,
- 5) uzyskiwaniem przez szkołę wysokich lokat w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych,
- 6) uzyskiwaniem przez uczniów wysokich wyników sprawdzianów i egzaminów gimnazjalnych,
- 7) kształtowaniem właściwych postaw wychowawczo-patriotycznych z aktywnym uczestnictwem w uroczystościach o charakterze społecznym, regionalnym i narodowym,

- 8) wysoką kulturą osobistą,
- 9) troską o wizerunek szkoły i godnym reprezentowaniem jej na zewnątrz,
- 10) sprawną organizacją i zarządzaniem placówką,
- 11) prowadzeniem polityki finansowej szkoły ze szczególnym uwzględnieniem pozyskiwania dodatkowych środków na jej rozwój,
- 12) troską o estetykę otoczenia szkoły,
- 13) inspirowaniem nauczycieli do działalności innowacyjnej,
- 14) inicjowaniem działań w zakresie organizacji i udziału w konkursach i imprezach o charakterze ponadszkolnym,
- 15) wysokimi efektami własnej pracy dydaktyczno-wychowawczej.

**§ 12.** Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze w szkole dodatek motywacyjny w wysokości do 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego przyznaje dyrektor z uwzględnieniem warunków przyjętych w § 11.

**§ 13.** Warunki określone w §§ 8, 9, 10, które umożliwiają przyznanie dodatku uważa się za spełnione przez nauczyciela w szkole na określonym stanowisku w takim zakresie w jakim istnieje obiektywna możliwość ich realizacji.

**§ 14.** Dodatek motywacyjny do 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mogą otrzymać nauczyciele i wicedyrektorzy spełniający warunki określone w §§ 8, 9, 10 i 12, którzy tworzą programy autorskie lub którym dodatkowe zadania nie wymienione w regulaminie zlecił dyrektor szkoły lub organ prowadzący.

**§ 15.** Dodatki motywacyjne wypłaca się miesięcznie z góry.

#### **DZIAŁ IV. Dodatek funkcyjny**

**§ 16.** Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy, oddziału przedszkolnego,
- 3) sprawowanie funkcji:
  - a) doradcy metodycznego,
  - b) opiekuna stażu.

**§ 17.** Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli dodatków funkcyjnych.

**§ 18.** Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego w wysokości 100 zł miesięcznie.

**§ 19.** Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 60 zł miesięcznie.

**§ 20.** 1. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 50 zł miesięcznie za każdego nauczyciela odbywającego staż.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono funkcję opiekuna stażu.

**§ 21.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

**§ 22.** 1. Dodatki funkcyjne dyrektorom szkół przyznaje Burmistrz Miasta Augustowa.

2. Dodatek funkcyjny dyrektorowi szkoły przyznaje się za:

- 1) warunki organizacyjne, m.in.: liczbę oddziałów, zmianowość, liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła,
- 2) efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.: racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi, prawidłowo prowadzoną politykę kadrową, umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły, dokumentacji szkolnej ( arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami, przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły,
- 3) wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.: wyniki klasyfikacji rocznej, wyniki egzaminów, osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH		
Pełniona funkcja	Miesięcznie w złotych	
	od	do
Przedszkola		
Dyrektor przedszkola do 5 oddziałów	400	700
Dyrektor przedszkola powyżej 5 oddziałów	400	800
Wicedyrektor przedszkola	200	400
Szkoły wszystkich typów		
Dyrektor szkoły do 12 oddziałów	400	800
Dyrektor szkoły od 13 do 18 oddziałów	400	1000
Dyrektor szkoły powyżej 18 oddziałów	700	1400
Dyrektor zespołu szkół liczącego do 18 oddziałów	600	1200
Dyrektor zespołu szkół liczącego powyżej 18 oddziałów	900	1600
Wicedyrektor szkoły/zespołu	400	800
Kierownik świetlicy	200	400
Kierownik obiektu sportowego	400	700

3. Dodatki funkcyjne wicedyrektorom oraz innym osobom uprawnionym przewidzianym w statucie szkoły i projektach organizacyjnych przyznaje dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny może być zwiększony decyzją Burmistrza Miasta po zaopiniowaniu przez Kierownika Wydziału Edukacji z tytułu wykonywania czynności związanych z realizacją w szkole projektów finansowanych z Unii Europejskiej.

**§ 23.** Dodatki funkcyjne, o których mowa w §§ 17, 18, 19, 20 wypłaca się miesięcznie z góry.

**§ 24.** W razie zbiegu prawa do kilku dodatków funkcyjnych nauczycielowi przysługuje prawo do wszystkich dodatków.

## **DZIAŁ V.**

### **Dodatki za warunki pracy**

**§ 25.** Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje dodatek za warunki pracy.

**§ 26.** Dodatek za warunki pracy jest przyznawany w formie dodatku:

- 1) za trudne warunki pracy,
- 2) za uciążliwe warunki pracy.

**§ 27.** Dodatek za trudne warunki pracy otrzymują nauczyciele :

- 1) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej w wysokości 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 28.** 1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy otrzymują nauczyciele za prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) i placówkach przysposabiających do pracy i indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów stanów chorobowych, o których mowa w §2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U.Nr 17, poz.162 z późn.zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w §32 ust.1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz.U.Nr 139, poz.1328 z późn.zm.).

2. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 15% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 29.** 1. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora - burmistrz.

2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu w ostatnim dniu roboczym miesiąca.

## **DZIAŁ VI.**

### **Szczegółowe zasady obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw**

**§ 30.** Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązującego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

**§ 31.** Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

**§ 32.** Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w § 31 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć poniżej 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 33.** Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizowali zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymali za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

**§ 34.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu w ostatnim dniu roboczym miesiąca.

## **DZIAŁ VII.**

### **Postanowienia końcowe**

**§ 35.** Zmiany w regulaminie wprowadza się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.

**§ 36.** Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.