

**ZARZĄDZENIE NR 561/16**  
**BURMISTRZA MIASTA AUGUSTOWA**  
**z dnia 30 grudnia 2016 r.**

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Miasto Augustów**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r., poz. 446, z późn. zm.), art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r., poz. 406, z późn. zm.), w związku z art. 6 ust. 1 i art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2015 r., poz. 2099, z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r., poz. 1798, z późn. zm.), **zarządzam, co następuje:**

§ 1. Ustalam zasady wynagradzania dyrektora instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Miasto Augustów, tj. dyrektora Augustowskich Placówek Kultury w Augustowie, zwanego dalej dyrektorem.

§ 2. Dyrektor otrzymuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę.

§ 3. Maksymalny poziom wynagrodzenia miesięcznego dyrektora nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 3. Dodatek funkcyjny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.

§ 4. 1. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje dyrektorowi w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.  
2. Warunkiem ustalenia prawa do dodatku za wieloletnią pracę jest udokumentowanie odpowiedniego okresu zatrudnienia.

§ 5. Dyrektorowi przysługuje prawo do:

- 1) nagrody jubileuszowej oraz
- 2) jednorazowej odprawy pieniężnej przysługującej w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,

na zasadach określonych w przepisach ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury oraz ustawy o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.

§ 6.1. Burmistrz Miasta Augustowa może przyznać dyrektorowi nagrodę roczną, która ma charakter uznaniowy.

2. Zasady i tryb przyznania nagrody rocznej określa załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 7.1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego dyrektora oraz ich wysokość ustala Burmistrz Miasta Augustowa w oparciu o niniejsze zarządzenie.

2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób tam przyjęty.

§ 8. Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

§ 9. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2017 r.

**BURMISTRZ**  
  
Wojciech Walulik

Zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dla dyrektora instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Miasto Augustów

§ 1.1. Dyrektorowi instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna, jeżeli w roku poprzednim instytucja:

- 1) właściwie i efektywnie realizowała zadania i cele statutowe instytucji w danym roku kalendarzowym,
- 2) poprawiła sytuację finansową, np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów, pozyskanie dodatkowych źródeł finansowania instytucji, terminowe regulowanie zobowiązań, w tym zobowiązań publiczno – prawnych,
- 3) gospodarowała środkami w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem.
- 3) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy lub sprawozdania z rocznej działalności.

2. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz może przyznać nagrodę roczną, gdy nie zostały spełnione wszystkie warunki wymienione w ust. 1.

3. Nagroda roczna może być przyznana, jeśli pozwala na to sytuacja finansowa instytucji.

§ 2. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który zajmował swoje stanowisko przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano umowy o zarządzanie, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 3. 1. Nagroda roczna przyznawana jest na umotywowany wniosek Zastępcy Burmistrza Miasta Augustowa, według wzoru zamieszczonego poniżej.

2. Wniosek powinien być złożony w terminie do trzech miesięcy od zatwierdzenia przez organ stanowiący sprawozdania finansowego instytucji za rok poprzedni.

3. Wniosek powinien zawierać ocenę wyników finansowych i stopnia realizacji innych zadań, przy uwzględnieniu makroekonomicznych warunków w zakresie funkcjonowania i rozwoju sekcji oraz działów, w których prowadzi działalność podmiot prawny. Ocena ta powinna dotyczyć roku badanego i roku poprzedzającego rok badany i zostać sporządzona w oparciu o podstawowe wskaźniki ekonomiczne, a w szczególności: zysk lub stratę netto, wskaźnik poziomu kosztów, rentowność obrotu netto. Ocena powinna uwzględniać także warunki stworzone dla prawidłowego funkcjonowania instytucji, w tym okoliczności mające wpływ na wynik finansowy instytucji, a niezależnie od niego, w szczególności postanowienia organu stanowiącego samorządu dotyczące wyposażenia w majątek oraz wysokość cen i opłat za usługi komunalne o charakterze użyteczności publicznej.

§ 4. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej dyrektorowi instytucji kultury, dla której  
organizatorem jest Gmina Miasto Augustów  
za rok .....

1. Imię i nazwisko dyrektora

.....

2. Data powołania na stanowisko dyrektora

.....

3. Informacja o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego instytucji za rok, za który  
przyznawana jest nagroda roczna

.....

.....

4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora za rok poprzedzający  
przyznanie nagrody na podstawie informacji instytucji

.....

.....

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej

.....

6. Uzasadnienie przyznania nagrody rocznej

.....

.....

.....

7. Informacja o zabezpieczeniu w budżecie instytucji wysokości środków finansowych na  
wypłatę nagrody rocznej na podstawie informacji instytucji

.....

.....

.....

.....  
(podpis wnioskującego)

Rozstrzygnięcie Burmistrza:

.....

.....

.....  
(podpis Burmistrza)